



oud geleerd
jong gedaan

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan

Jaarverslag 2022

Het jaar van focus en impact

Inhoudsopgave

Voorwoord	2	Strategische doelen uit het meerjarenplan	23
Directeur-bestuurders	2	Meer focus op WAT we doen	23
Raad van Toezicht	3	Meer focus op voor WIE we het doen	23
Samenvatting 2022	5	Beter begrip wat het voor wie OPLEVERT	25
Over Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan	7	Operationele vraagstukken	25
Wat is onze missie en visie?	7	Jaarplan 2023	26
Wat zijn onze doelstellingen?	7	Financiële duurzaamheid	26
Wat maakt ons uniek?	8	Gezond groeien	26
Activiteiten	13	Datagedreven werken	26
Doorlopende activiteiten	13	Versterken lokale samenwerking	26
Seniorencolleges op locaties	13	Bevorderen inclusie	27
Seniorencolleges online	13	Organisatie	28
Training studenten	15	CBF en ANBI	28
OGJG Groep	16	Het Team	29
Themabijeenkomsten	16	Hoofdlijnen van het actuele beleidsplan	33
Eenmalige activiteiten	17	Oprichting Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan	34
KLUP Vitality Experience in het Olympisch Stadion (Q2)	17	Financiële beleid	35
Eerste druk Rijksmuseum Puzzelboek (Q3)	17	Uitleg financiële resultaten 2022	35
Opname nieuwe Qwiek module (Q4)	17	Beleid algemeen	36
Resultaten 2022	19	Beloningsbeleid Directie, RvB en RvT	36
Senioren	19	Governance	36
Studenten	19	CommunicatieEigen vermogen	36
Organisatie	20		
Groeiprogramma: Ondernemen tegen eenzaamheid en RCOAK	20		
Datagedreven werken	20		
Partners	21		
OGJG in de media	22		

Voorwoord

Directeur-bestuurders

Bij Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan laten we sinds 2014 oud van jong leren, en andersom. Niet vanuit het perspectief dat er een kwetsbare doelgroep is die geholpen moet worden, maar omdat we het belangrijk vinden dat beide groepen met een frisse blik naar elkaar kijken en van elkaar leren. Dagelijks wordt het belang van onze activiteiten bevestigd, enerzijds door de dankbare reacties van deelnemers en vrijwilligers, maar ook door de toenemende vraag naar onze colleges.

Met de zeer complexe maatschappelijke uitdagingen zoals vergrijzing, eenzaamheid, ageism (negatieve beeldvorming over ouder worden) voelen wij een steeds groter wordende urgentie van onze werkzaamheden. We claimen niet dat we het antwoord zijn op al deze uitdagingen. Wat we wel weten is dat het op een positieve manier samenbrengen van generaties een basis vormt voor een gezonde en harmonieuze samenleving. Door mensen met verschillende achtergronden met elkaar in contact te brengen en van elkaar te laten leren, kunnen we vooroordelen wegnemen, sociale banden versterken en de mentale gezondheid bevorderen.

2022 hebben we gebruikt om meer inzicht te creëren in onze maatschappelijke impact. Want al jaren voelen en zien we dat we impact maken en dit jaar zijn we dat nog concreter in cijfers gaan vangen. We hebben er bewust voor gekozen meer focus aan te brengen in onze projecten. Een aantal projecten hebben we afgerond, zodat de meest impactvolle projecten meer ruimte kregen om te groeien. Het resultaat is een doordacht activiteitenaanbod, met colleges op locatie en online.

Dankzij deze focus en versteviging van onze basis in 2022, kunnen we ons in 2023 met vertrouwen richten op het uitbreiden van ons bereik en het vergroten van onze impact. Niet alleen willen we nog meer senioren en studenten bereiken, dit willen we vooral nog beter doen. In dit jaarverslag reflecteren we op de behaalde resultaten en blikken we vooruit op de plannen voor 2023.

Wij willen graag onze medewerkers, leden van de raad van toezicht, onze vrijwilligers en alle samenwerkingspartners bedanken voor hun steun en inzet. Dankzij jullie inspiratie, energie en doorzettingsvermogen is OGJG de organisatie die het nu is. Ook een speciale dank aan alle fondsen en partners, met de financiële steun en het vertrouwen kunnen wij bouwen aan een toekomstbestendige organisatie.

Wij hopen dat u ons jaarverslag met interesse leest.

Met vriendelijke groet,
Enny van Arkel en Ilse Nieuwland
Directeur-bestuurders



Voorwoord

Raad van Toezicht

Weer grote stappen gezet.

Het is en blijft bijzonder om als toezichthouder mee te mogen lopen op de weg naar de volgende fase van deze mooie stichting. De zoektocht van de directeur-bestuurders naar nog beter, nog slimmer en nog meer impact krijgt telkens weer een positieve wending. De continue spagaat tussen de dagelijkse operatie zo soepel mogelijk laten lopen en de blik ook op de toekomst houden gaat hen goed af. Niet in de laatste plaats ook door het bouwen aan een stevig team.

Afgelopen jaar hebben ook wij vanuit ons perspectief gekeken naar het heruitvinden van onze eigen positie. Met de groei van de stichting neemt ook onze verantwoordelijkheid toe. Verandert de rol voor ons als toezichthouder. Dat maakt dan ook dat wij onze samenstelling hebben aangepast. Er is met die reden afscheid genomen van Yvonne van Amerongen. Daarnaast heeft Gerard Bakker aan het einde van zijn eerste termijn aangegeven te stoppen. Langs deze weg willen wij hen bedanken voor hun betrokkenheid en inzet voor OGJG. Hun bijdrage in de afgelopen jaren is essentieel geweest om te komen waar we nu staan. Inmiddels hebben wij Wiet Heerkens Thijssen aan boord gekregen in de rol van financiële toezichthouder. Wij kijken uit naar de samenwerking in de komende jaren.

Met een blik van respect voor het doorzettings- en aanpassingsvermogen dat ook afgelopen jaar weer nodig is geweest door 'het laatste staartje' van COVID. Dit heeft gezorgd voor nieuwe modellen om nog meer senioren te bereiken. Wij hebben het volste vertrouwen in het geweldige team van OGJG en de consistente uitvoering van het (financiële) beleid, ook in 2023.

Met hartelijke groet,
namens Peter Sinning en Wiet Heerkens Thijssen,

Floris Venneman
Voorzitter Raad van Toezicht



“Na het geven van een college krijg ik telkens weer hele positieve reacties. Hierdoor ga ik na elk college weer met een lach naar huis. Het plezier van de ouderen en hun motivatie tijdens de colleges zijn echt goud waard.”

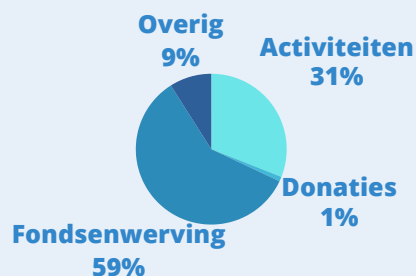
- Flore, studentdocent bij
OGJG



Financieel

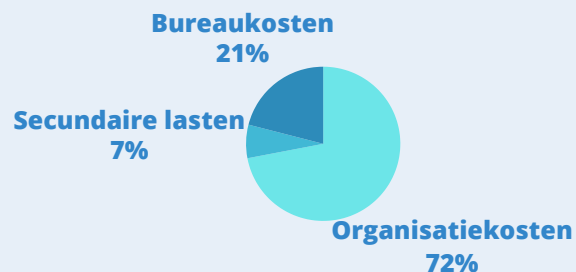
Inkomsten: €436.700

+32% t.o.v. 2021



Uitgaven: €419.700

+34% t.o.v. 2021



Organisatie

- Positief financieel resultaat, ondanks de nasleep van de corona-pandemie
- Start van meer gedetailleerde maandelijkse financiële- en resultaten rapportages
- Start met meer datagedrevenwerken en integratie van LEAN methode
- Opzet impactmeting onder begeleiding van Avance
- Deelname aan groeiprogramma van Ondernemen Tegen Eenzaamheid (Oranje Fonds en KPN Mooiste Contact Fonds) en RCOAK Maatwerkprogramma
- Grootschalig kwalitatief en kwantitatief onderzoek onder deelnemers online activiteiten
- Opzet van OGJG Academie: manier van werken waarmee kennisdeling tussen medewerkers wordt geoptimaliseerd.

Samenvatting

Activiteiten

SOCIALE MEDIA

-  190 leden in de OGJG Groep
-  2090 Facebooklikes
-  1100 Instagramvolgers
-  1530 LinkedInvolgers
-  1500 ontvangers maandelijkse nieuwsbrief

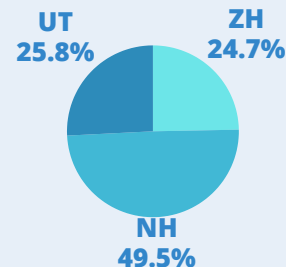
Doorlopende activiteiten

900 seniorencolleges

+64% t.o.v. 2021

68% van de colleges vonden plaats op locaties in NH, ZH, UT, 32 % vonden plaats online.

Van alle activiteiten op locatie waren 20% speciaal voor mensen met dementie.



Tijdelijke activiteiten

Q2

- Lancering van De OGJG Groep
- Afronding OASE van Kennis
- OGJG is onderdeel van de KLUP Vitality Experience in het Olympisch Stadion
- Themabijeenkomst voor studentdocenten over Ageism.

Q3

- Start MDT traject voor studentdocenten
- Eerste druk Rijksmuseum Puzzelboek; een samenwerking tussen OGJG en Denksport

Q4

- Opname nieuwe Qwiek module
- Themabijeenkomst voor studentdocenten over communicatie bij dementie.

Over stichting Oud Geleerd Jong Gedaan

Missie en visie

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan streeft naar een maatschappij waarin een leven lang leren voor iedereen de norm is. Persoonlijke groei is niet afhankelijk van leeftijd.

Om hieraan een impactvolle bijdrage te leveren, organiseren we interactieve seniorencolleges, gegeven door studenten. Door onze activiteiten krijgen beide generaties een frisse blik op wetenschappelijke - en actuele onderwerpen én op elkaar.

Doelstellingen

OGJG bevordert activiteiten die het (intellectuele) welzijn van (mindervalide) ouderen verhogen en jong en oud bij elkaar brengen.

Dit wordt onderverdeeld in de volgende doelstellingen:

- Het (intellectuele) welzijn van (mindervalide) ouderen verhogen.
- Jong en oud bij elkaar brengen, hen van elkaar laten leren en vooroordelen wegnemen.
- Eenzaamheid onder ouderen verminderen en geestelijke achteruitgang remmen.
- Studenten relevante (vrijwilligers-)werkervaring aanbieden.
- Studenten kennis laten maken met de zorgsector.



Over stichting Oud Geleerd Jong Gedaan

Wat maakt ons uniek?

De seniorencolleges van OGJG zijn meer dan een leuke activiteit waaraan zoveel mensen plezier beleven; het draagt op korte en op lange termijn bij aan het verhogen van het welzijn van ouderen en jongeren.

SENIOREN...

- worden weer serieus genomen met een activiteit op niveau;
- leren nieuwe dingen en blijven bij op het gebied van actualiteiten en wetenschap;
- ontmoeten gelijkgestemden en hebben positieve gespreksstof in het contact met anderen;
- hebben inhoudelijk contact met een andere generatie en ondersteunen hun groeiproces.



*“Er is altijd veel keuze, van kunstgeschiedenis tot biologie of archeologie. De colleges volg ik online maar **je bent nooit alleen**. Via het scherm heb je contact met de andere deelnemers en de studenten die de colleges geven.” -Thea (68 jaar)*

Over stichting Oud Geleerd Jong Gedaan

Wat zeggen senioren over OGJG?

'HIER KAN IK ECHT IETS NIEUWS LEREN'

Senioren worden 'aangezet', nieuwsgierig gemaakt en (cognitief) in beweging gebracht. 75% van de deelnemers geeft aan actief herinneringen of kennis op te halen door de colleges. De colleges gaan over aansprekende onderwerpen: van kunstmatige intelligentie tot kunstgeschiedenis, van psychologie tot biologie.

'IK HEB WEER IETS LEUKS TE VERTELLEN AAN MIJN OMGEVING'

81% van de deelnemers geeft aan na afloop van de seniorencolleges meer gespreksstof te hebben in het contact met anderen, waardoor de drempel om een praatje te maken lager is. Geen praatjes over koetjes en kalfjes, maar betekenisvolle gesprekken waarbij men actief kennis uitwisselt.

'DE INTERACTIE MET DE JONGE STUDENTEN GEEFT ME ENERGIE'

100% van de deelnemers geeft aan het prettig te vinden dat het college werd gegeven door een jonge student. 86% van de deelnemers zegt dat de colleges een zeer positief effect op hen hebben. De colleges zijn interactief, studenten vertellen over de nieuwste inzichten in hun vakgebied en tegelijkertijd krijgen senioren een podium om hun kennis en levenservaring te delen. De rol van de senioren is daarbij essentieel: zij zorgen voor de kritische vragen en verdieping tijdens de colleges. Een win-win voor iedereen.

*"Door deze seniorencolleges verzet ik mijn zinnen. Ik **leer weer nieuwe dingen**, waar ik over na kan denken en die ik **aan anderen kan vertellen**. Zo vond ik de colleges kunstgeschiedenis heel interessant. Daarin leerden we van alles over de schilderkunst van de Gouden Eeuw, prachtig. Kijken, luisteren en leren. Dat houdt je jong." Gudrun (75 jaar)*



Over stichting Oud Geleerd Jong Gedaan

STUDENTEN...

- Doen actief aan talentontwikkeling en verbeteren hun persoonlijke-, professionele en presentatievaardigheden;
- krijgen een goed gevoel doordat ze iets kunnen betekenen voor anderen;
- vergroten hun wetenschappelijke impact door aan wetenschapscommunicatie te doen;
- leren door de verhalen en ervaringen van een andere generatie;
- hebben een relevante en onderscheidende aanvulling op hun cv.



*"Ik heb veel **ervaring opgedaan** in het lesgeven, improviseren en het leiden van een groepsgesprek. Door **het plezier en de kick** die ik ervaarde, weet ik dat ik graag voor een groep wil staan."*

-Studentdocent Dorro



*"Het enthousiasme van de deelnemers vond ik heel memorabel. Ondanks dat mijn college online was en dat het soms lastig maakt om het publiek in te schatten, waren de deelnemers erg betrokken en had ik elke week weer **zin om te beginnen!**"*

-Studentdocent Roos

Over stichting Oud Geleerd Jong Gedaan

Wat zeggen studenten over OGJG?

'HET GEEFT MIJ VOLDOENING OM IETS GOEDS TE DOEN MET MIJN KENNIS'

Niet alleen senioren, maar ook studenten hebben profijt van de collegereeksen. Met hun kennis kunnen ze een groep senioren een bijzondere activiteit aanbieden en zo iets heel concreets betekenen voor anderen. Studenten geven aan de dankbaarheid en betrokkenheid van senioren erg te waarderen.

'IK BEN HEEL ANDERS GAAN KIJKEN NAAR SENIOREN'

Studenten geven aan in het dagelijks leven niet veel contact te hebben met senioren. Door het inhoudelijke contact leren ze van elkaar en geven studenten aan vaak blij verrast te zijn over de kennis, humor en scherpte van de deelnemers.

'DOOR OGJG WEET IK WAT IK IN DE TOEKOMST WIL DOEN'

Studenten leren door de lesstof voor te bereiden en door de kritische vragen, de antwoorden en verhalen van de senioren. Maar misschien nog wel belangrijker is dat studenten ervaring opdoen met voor groepen staan en een kijkje nemen in de zorg. Studenten geven aan een carrièrekeuze te (her)overwegen in bijvoorbeeld het onderwijs of de zorg, na het geven van colleges en in 2023 start hier een verdiepend onderzoek naar.

*"Ik heb veel **vaardigheden geleerd** waar ik de rest van mijn carrière baat bij zal hebben." Studentdocent Celine*



Over stichting Oud Geleerd Jong Gedaan

PARTNERS...

- hebben een aansprekende aanvulling op het activiteiten aanbod;
- hebben een creatieve manier om nieuwe (familie)leden, (buurt)bewoners en mantelzorgers te betrekken;
- kunnen (zorg)medewerker tijdens de collegereeks ontlasten omdat de activiteit van A tot Z is geregeld.

'OGJG BIEDT EEN VERFRISSENDE AFWISSELING BINNEN HET HUIDIGE ACTIVITEITENAANBOD'

Activiteitenbegeleiders geven terug dat het organiseren van de seniorencolleges nieuwe bezoekers trekt binnen zorg- en welzijnslocaties en buurtcentra, en tevens aangegrepen wordt familie te betrekken bij de activiteit of mantelzorgers even te ontlasten.

*"Tijdens het college merk je dat senioren die normaal wat stiller zijn, worden **uitgedaagd** en er **meer interactie** is met andere bewoners dan op andere dagen."* -Activiteitenbegeleider zorgcentrum Amsterdam

*"Alleen al het feit dat mensen bij elkaar worden gebracht en worden aangezet **nieuwe dingen te leren is positief**. Je zag ook dat mensen heel erg met elkaar gingen discussiëren en kletsen daarna."* -Activiteitenbegeleider verpleeghuis Den Haag

*"Senioren kunnen zich niet altijd vinden in de dagactiviteiten, ze willen meer **uitdaging en interactie met de buitenwereld**. OGJG haakt in op deze punten en dat lijkt enorm goed te werken!"* -Vrijwilliger buurtcentrum Baarn



Seniorencolleges op locatie

In 2022 zijn meer dan 900 colleges georganiseerd, waarvan 68% in buurtcentra, bibliotheken en zorg- en welzijnscentra in Noord-Holland, Utrecht en Zuid-Holland. 20% van de colleges op locatie zijn voor mensen met lichte vormen van dementie. Locatie medewerkers inventariseren de wensen en behoeften per locatie en zorgen dat het niveau en de inhoud van de colleges aansluit op de deelnemers. Ten opzichte van 2021 zijn er 64% meer activiteiten georganiseerd, dit valt te verklaren door de versoepeling van de corona maatregelen in 2022.



Seniorencolleges online

Van de 900 activiteiten is 32% online georganiseerd. Vanaf juni 2022 kunnen senioren zich via de website van OGJG aanmelden voor de online colleges, waarbij senioren €3,99 betalen voor een los college en €12,99 voor een collegereeks. Deelnemers beoordelen de online colleges gemiddeld met een 8,2 en 81% van de deelnemers raadt de activiteiten aan.

POPULAIRE THEMA'S IN 2022

- Politiek Lobbyen: Een kijkje in de achterkamertjes;
- Oudheid en Klassieke Talen: Geheimschrift van de Oudheid tot nu;
- Technologie: Hoe kan het dat de beste schaker van de wereld van een computer verloor?
- Criminologie: Ontvoering van Freddy Heineken;
- Neuropsychologie: de kracht van onze hersenen: hoe ouder, hoe beter.

“Ik leer elke keer meer over mijn onderwerp door de inbreng van de senioren. De mooie herinneringen komen vooral voort uit de oprechte interesse vanuit de senioren over de onderwerpen die we tijdens de colleges bespreken en de ervaringen die ze met mij delen.”

- Vita, studentdocent bij OGJG



Trainingen vrijwilligers

OGJG werkte in 2022 samen met 110 HBO- en universitair (WO) geschoolde studenten, waarvan 70 studentdocenten voor het eerst deelnamen en 40 eerder al actief waren. Studenten ontvangen een uitgebreide intake en worden persoonlijk begeleid van aanmelding tot het afronden van de collegereeks. Tijdens de training leren studenten over de doelgroep en hoe ze op een aansprekende manier hun kennis kunnen overdragen. 90% van de studenten beoordeelt de OGJG training als redelijk tot uitermate nuttig en 97% van de studenten voelt zich goed voorbereid als vrijwilliger. Van de 110 studenten hebben we 25 studenten begeleiding kunnen bieden in het kader van Maatschappelijke Diensttijd (MDT).^{*} Wegens zeer positieve beoordelingen op dit MDT traject verhogen we dit aantal per 2023 naar 80 MDT kandidaten per jaar.

^{*}Maatschappelijke Diensttijd (MDT) is een ervaringsproject voor jongeren, waarbij ze worden gestimuleerd zich in te zetten voor de maatschappij en tegelijkertijd kunnen werken aan talentontwikkeling.

110

Vrijwilligers

Welke stappen doorloopt een studentdocent?



Kennismaking



Training via de OGJG app



Training vrijwilligerscoördinator



Match voor collegereeks



Geven collegereeks(en)

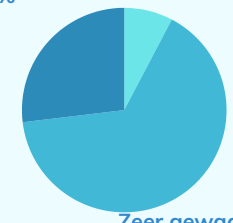


Doorgroeimogelijkheid tot coach

“Ik vind het geweldig leuk om college voor jullie te geven en ik krijg zulke leuke reacties. Bedankt voor jullie harde werk! Ga zo door.”

Hoe gewaardeerd voelen vrijwilligers zich bij OGJG?

Redelijk gewaardeerd
26.9%



Zeer gewaardeerd
65.4%

STUDIEFASE

- 38.5% Bachelor
- 38.5% Master
- 11.5% PhD
- 11.5% Afgestudeerd

Activiteiten

Doorlopend

De OGJG Groep

De OGJG Groep is een gratis afgeschermd Facebookpagina waar doe-, kijk- en luistertips worden gedeeld voor senioren, door jongeren. Senioren kunnen inhoudelijke vragen stellen aan studentdocenten en senioren worden actief op de hoogte gehouden van het aanbod aan seniorencolleges. De OGJG Groep wordt ingezet als verlengde van de colleges, senioren kunnen in hun eigen tijd zichzelf verder uitdagen en elkaar ontmoeten. Eind 2022 waren 190 senioren lid van de OGJG Groep, naar verwachting telt de OGJG Groep eind 2023 meer dan 1200 leden.

Themabijeenkomsten

Eenmaal per kwartaal volgen studenten kosteloos een verdiepende themabijeenkomst over bijvoorbeeld Ageism, dementie of didactische vaardigheden.

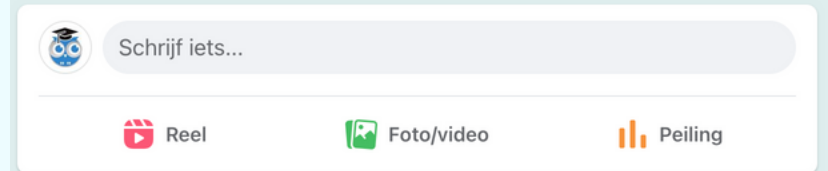
“Mijn complimenten voor het initiatief! Het is enorm belangrijk dat er aandacht wordt besteed aan dit soort thema's.”

-deelnemer Themabijeenkomst, (anonieme respondent)

De OGJG Groep: voor leergierige senioren



Discussie Gidsen Uitgelicht Onderwerpen Leden Media Besta



Activiteiten

Eenmalig

KLUP Vitality Experience (Q2)

Als partner van KLUP was OGJG in juni onderdeel van de Vitality Experience in het Olympisch Stadion.

Eerste druk Rijksmuseum Puzzelboek (Q3)

In samenwerking met Denksport ontwikkelden studentdocenten een speciale editie van het Rijksmuseum Puzzelboek. De studentdocenten kunstgeschiedenis van OGJG deden het voorwerk voor de puzzelmakers en OGJG kreeg in ruil hiervoor een eervolle vermelding in het prachtige boek.

Opname nieuwe Qwiek module (Q4)

Na een succesvolle eerste editie ontwikkelde OGJG een tweede module voor de Qwiek Up. Middels een projectiescherm kunnen deelnemers vanuit bed een college volgen over Nederlandse cultuur en landschap.



Credits: Qwiek

“ Er is altijd veel keuze, van kunstgeschiedenis tot biologie of archeologie. De colleges volg ik online maar je bent nooit alleen. Via het scherm heb je contact met de andere deelnemers en de studenten die de colleges geven. ”

- Gudrun, deelnemster online seniorencolleges
(quote uit interview voor Vief.nl)



Resultaten

Senioren

- Meer dan 5.000 deelnemers in heel 2023, online en offline;
- senioren beoordelen de colleges met gemiddeld een 8.1;
- 79% van de senioren raadt de online colleges actief aan;
- ondervraagde senioren volgden gemiddeld 3.8 uur online colleges per maand

5K

Deelnemers

8,1

Beoordeling

3,8

Uur college per maand

Resultaten

19

Studenten



- Meer dan 110 studenten hebben zich in 2022 ingezet als vrijwilliger, waarvan 70 studenten nieuw zijn gestart en de training hebben gevolgd;
- een student geeft gemiddeld 10 colleges bij OGJG;
- een studentdocent ontvangt gemiddeld 7 uur aan begeleiding vanuit OGJG;
- OGJG werkt veel samen met stagiaires, in 2022 zijn er maar liefst 11 gestart;
- het hele proces, van aanmelding tot afronding van een eerste collegereeks kost een studentdocent gemiddeld 24 uur.

Groeiprogramma's

Ondernemen tegen Eenzaamheid

Samen met zestien andere geselecteerde sociale initiatieven is OGJG in de tweede helft van 2021 gestart in het groeiprogramma Ondernemen Tegen Eenzaamheid, een samenwerking tussen het Oranje Fonds en KPN Mooiste Contact Fonds. Gedurende dit driejarige programma wordt OGJG gesteund met expertise, advies en financiële middelen, zodat we nog meer impact kunnen maken met onze online aanpak.

RCOAK

Medio 2022 is OGJG gestart met het Maatwerkprogramma van fonds RCOAK. Dit driejarige programma biedt meer dan een financiële impuls, tijdens maandelijkse sessies wisselen de deelnemende sociaal ondernemers onderling kennis en ervaringen uit, waardoor OGJG als organisatie een professionaliseringsslag kan maken.

Datagedreven werken

Medio 2022 is het team van OGJG meer datagedreven gaan werken. We monitoren maandelijks meer gedetailleerd alle resultaten, per project en per investering. Zodoende hebben we meer zicht op de impact van onze activiteiten, het exacte bereik per project en tegelijkertijd geeft het ons informatie hoe we processen nog efficiënter kunnen inrichten. Middels de meer gedetailleerde maandelijkse rapportages kunnen we nog beter onze impact managen en dus op een effectieve manier een nog groter positief effect realiseren. Dit interne proces doorlopen we o.a. onder begeleiding van experts van KplusV, Avance, BMC en KPN.



Resultaten

Organisatie

Partners

OGJG heeft in 2022 op 116 locaties colleges verzorgd. Op lokaal, regionaal en landelijk niveau werken wij samen met uiteenlopende organisaties, zodat doelstellingen optimaal kunnen worden bereikt. Hieronder vindt u een selectie van onze partners:

Onderwijsinstellingen



Kennispartners



Fondsen



Overheid



Overig



Resultaten

Organisatie

In de media

OGJG werd 27 keer vermeld in de media. Een kleine greep hieruit:



Campagne Oranje Fonds - 20 jaar ertoe doen



Vief - Interview met deelnemster Gudrun



ImpactMatters - Over de impact van OGJG



Haarlem Nieuws - Over de start van de online colleges

SOCIALE MEDIA

-  190 leden in de OGJG Groep
-  2090 Facebooklikes
-  1100 Instagramvolgers
-  1530 LinkedInvolgers
-  1500 ontvangers maandelijkse nieuwsbrief

Meer focus op WAT we doen

Door de coronapandemie konden wij van de een op de andere dag geen colleges op locatie meer organiseren en zijn we op korte termijn een groot aantal andere projecten gestart. In 2022 hebben we al onze projecten geherevalueerd en aan de hand van onze pijlers (intergenerationeel contact, cognitieve uitdaging, ontmoetingen) de keuze gemaakt welke we hiervan zouden voortzetten.

Na een grootschalig onderzoek onder de doelgroep hebben we besloten OASE van Kennis stop te zetten, omdat we niet de beoogde resultaten behaalden met het leerplatform. In 2020 waren wij een samenwerking aangegaan met online opleider SkillsTown om OASE van Kennis te lanceren: een online leeromgeving voor senioren met content die gemaakt wordt door onze studenten en verschillende samenwerkingspartners.

In goed overleg met partner SkillsTown is daarom besloten per 15 april te stoppen met het leerplatform in diens huidige vorm. Het project behaalde niet de beoogde resultaten en lag te ver af van de pijlers van OGJG. Met de afronding van OASE van Kennis konden we de noodzakelijke focus weer terugbrengen in OGJG.

Meer focus op voor WIE we het doen

Online colleges trekken gemiddeld genomen een andere doelgroep aan dan de colleges op locatie. We zien dat de senioren online jonger zijn, digitaal vaardig, mobieler en daarmee met andere intenties deelnemen en op een andere manier worden bereikt dan de senioren die bijvoorbeeld in een verpleeghuis wonen. In het laatste kwartaal van 2022 zijn we gestart met een onderzoek naar deze verschillen, zodat we vanaf 2023 ons activiteiten aanbod hier beter op kunnen laten aansluiten.



“ Ik heb gemerkt dat de mensen van stichting OGJG ouderen serieus nemen. Dat is belangrijk, want soms wordt er onnodig betuttelend gedaan. Het is fijn als je op een gelijk niveau kunt praten. ”

- Thea, deelnemster (online)
seniorencolleges



Strategische doelen

Beter begrip wat het voor wie OPLEVERT

Wij besteden veel tijd aan het monitoren van de door ons georganiseerde activiteiten. Door maandelijkse rapportages hebben we beter inzicht in de impact die we maken, het bereik dat we hebben en de beoordeling van onze deelnemers. Uit de monitoring blijkt dat senioren ons brede aanbod waarderen en het prettig vinden dat de colleges laagdrempelig zijn. Studenten vinden de begeleiding kwalitatief hoogwaardig en geven aan dat ze door de colleges andere carrièrekeuzes overwegen, bijvoorbeeld voor het onderwijs of de zorg.

Operationele vraagstukken

Het team van OGJG bestaat uit 7,2 fte. Wisselingen in de samenstelling hebben daarmee direct gevolgen voor de uitvoer en hier is de nodige aandacht naar uitgegaan in 2022. Door wisselingen in de teamsamenstelling is besloten het project De OGJG Groep later te starten dan beoogd. Ook hebben we ervoor gekozen een grote marketingcampagne uit te stellen tot medio 2023. Tot slot is in het najaar de Raad van Toezicht van samenstelling gewisseld, dit ging gepaard met de aanscherping van de governance van OGJG.



Financiële duurzaamheid

OGJG werkt toe naar een inkomstenverdeling van 70% eigen inkomsten en 30% fondsenwerving, zodat we de doorlopende projecten met eigen inkomsten kunnen dekken. Het streven is dat deze verdeling eind 2024 is behaald en de strategische plannen in 2023 zijn erop gericht deze ambitieuze maar realistische doelstelling te behalen.

Gezond groeien

OGJG beoogt een groei van 900 naar 1225 activiteiten (+36%) en van 5000 naar 9000 deelnames (+80%). Dit realiseren we door onze vaste deelnemers meer te betrekken en door meer zichtbaarheid te krijgen onder nieuwe deelnemers. Door het verder automatiseren van systemen en het aantrekken van extra fte verwachten we deze ambitieuze aantallen te kunnen behalen. Prioriteit is dat we deze groei aangaan met oog op de belastbaarheid van het team en het behoud van kwaliteit van al onze activiteiten.

Datagedreven werken

In 2023 zetten we een volgende stap in datagedreven werken. Met steun van een data-analist van BMC (gefinancierd vanuit SROI budget) wordt een dashboard ingericht waarmee we resultaten nauwkeuriger bijhouden en analyseren.

Versterken samenwerkingen

In 2023 komt er nog meer focus op het vergroten van de naamsbekendheid, zodat leergierige senioren en studenten hun weg naar OGJG weten te vinden. Op het gebied van marketing- en media-uitingen wordt samengewerkt met lokale en landelijke partners zoals maatschappelijke organisaties, onderwijsinstellingen en gemeenten.

Jarenplan 2023

Strategische doelen uit het
meerjarenbeleidsplan (2022-2024)

Bevorderen inclusie

Iedereen moet bij ons kunnen meedoen, ook mensen met een kleine beurs, met mindere digitale vaardigheden of zonder opleidingsachtergrond. Hoe we dit gaan doen?

- Vanaf 2023 bieden we op jaarbasis minimaal 1000 minima ouderen kosteloos onze activiteiten aan. Dit komt neer op 10% van alle deelnames. Dit doen we in samenwerking met o.a. Resto van Harte en de Voedselbank.
- Samen met senioren en kennispartners werken we hard aan onze digitale inclusie. We kijken doorlopend hoe we (de stappen tot) online deelname nog eenvoudiger kunnen maken. We bieden bij alle digitale activiteiten een handleiding en er is een hulplijn die senioren kunnen bellen.
- 33% van de ondervraagde deelnemers heeft hoger beroeps- of wetenschappelijk onderwijs genoten, ten opzichte van 67% van de deelnemers die basis-, voortgezet- of beroepsonderwijs heeft afgerond. De kennisbehoefte van onze deelnemers loopt zeer uiteen en dit vergt continu optimalisatie van ons aanbod. In 2023 gaan we door met de zoektocht naar nieuwe manieren waarmee we alle deelnemers kunnen betrekken én uitdagen.

Inclusie is een werkwoord dat geen eindpunt heeft en elke aanpassing die we doen testen we.



Organisatie

CBF en ANBI

Website	www.oudgeleerdjonggedaan.nl
Bank	NL96 INGB 0006508350, t.n.v. Stg. Oud Geleerd Jong Gedaan
KVK	60762233
RSIN	854048765
SBI-code	88102 - Welzijnswerk voor ouderen
Adres	Haarlemmerstraat 121-1 1013 EN Amsterdam



Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan heeft sinds 2018 Het CBF-Keur voor goede doelen.

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan heeft sinds 2017 een ANBI status.



Organisatie

Team

Raad van Toezicht



Voorzitter
Floris Venneman
(Marketing)



Algemeen lid
Wiet Heerkens Thijssen
(Financieel)



Algemeen lid
Peter Sinning (HRM en
organisatie)



Directeur-bestuurder
Enny van Arkel



Directeur-bestuurder
Ilse Nieuwland

Medewerkers



**Operationeel Manager
& projectleider
vrijwilligers**
Myonne Smid



projectleider Online
Emma van Kampen



**regiocoördinator
Noord-Holland &
projectleider stagiaires**
Yoshi van den Akker



**Regiocoördinator
Utrecht &
Accountmanager Sales**
Joukje Brouwer



**Regiocoördinator Zuid-
Holland &
administratie**
Marit Lommelaars



**Marketing- en
Communicatie**
Madelief Krikken



In 2022 hebben de volgende collega's ook voor OGJG gewerkt



Lisette de Groot
Operationeel Manager



Lisette Brouns
Regiocoördinator
Utrecht en
Projectleider OASE



Olivier van Donk
Projectmedewerker
OASE



Lis Grooteman
Online Marketing



Marcel Jansen
Marketing en
Communicatie

Deze toppers zetten we ook graag in het zonnetje



Theo Borgert

belangeloze inzet op teamcoaching/
ondersteuning HR zaken



Laurens van Wesep

belangeloze inzet op marketing



Vroukje Boenk

coaching van Enny van Arkel



Emilie Rietdijk

financiële administratie



Marco Buschman

belangeloze inzet op teamcoaching



Koen Hermans

coaching van Ilse Nieuwland



Peter Paul Leutscher

persoonlijke ontwikkelingstrajecten voor alle
medewerkers



Martien Giele

financieel adviseur

De ambassadeurs van OGJG



Prof. dr. Geert ten Dam
voorzitter College van
Bestuur van de Universiteit
van Amsterdam



Prof. dr. Erik Scherder
hoogleraar Klinische
Neuropsychologie en hoofd
van de gelijknamige afdeling
aan de VU. Auteur van veel
bekende boeken



Prof. dr. Philip Scheltens
hoogleraar
Neuropsychologie en
directeur van
Alzheimercentrum
Amsterdam



Wies Verbeek
healthy ageing journalist voor
o.a. Nouveau en Libelle en
schrijfster van het boek 'n
Beetje Leuk Ouder Worden

Organisatie

Hoofdlijnen van het actuele beleidsplan

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan zet zich voor minstens 90% in voor het algemeen belang. Met het geheel aan de algemeen nuttige activiteiten wordt er geen winstoogmerk nagestreefd. De colleges zijn, onafhankelijk van de locatie waar zij gegeven worden, vrij toegankelijk voor alle leergierige senioren die willen participeren.



Oprichting Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan is in 2014 opgericht door Enny van Arkel en Ilse Nieuwland. De twee oprichters zijn beiden werkzaam geweest in de seniorenzorg.

Tijdens hun werkzaamheden in de seniorenzorg zagen zij dat er nog veel winst te behalen valt op welzijnsgebied. Er zijn weinig activiteiten die inspelen op het intellectuele vermogen van senioren. Zij zagen dat er in de seniorenzorg op grote schaal sprake is van een onjuiste beeldvorming en stigmatisering omtrent de wensen van senioren: de doelgroep verandert, maar het aanbod verandert niet mee. Zij spraken met meerdere zorgvragers en in het werkveld hebben zij verscheidene zaken geconstateerd:

- Het aantal senioren groeit snel en de wensen van deze groep veranderen. Hier wordt door de maatschappij nog nauwelijks op gereageerd
- Er wordt veel op spel en beweging gericht en weinig op intellectuele stimulans en activering van de hersenen

- Senioren geven zelf vaak aan ontevreden te zijn. Zij willen niet alleen maar bingo spelen of handwerken, maar vinden het leuk om nieuwe dingen te leren
- Op het moment dat senioren cognitief gestimuleerd worden, beleven zij hier veel plezier aan
- Er bestaan veel vooroordelen over senioren vanuit jongeren en vice versa
- Er wordt niet of nauwelijks samengewerkt met (hoogopgeleide) studenten.

Deze constatering resulteerden in de oprichting van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan. Stichting OGJG streeft ernaar om passende intellectuele activiteiten voor senioren te ontwikkelen en wil daarbij gebruik maken van jong talent. Een leven lang leren moet voor iedereen mogelijk zijn, persoonlijke groei is niet afhankelijk van leeftijd.

Uitleg financiële resultaten 2022

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan is een stichting zonder winstoogmerk. OGJG streeft naar maatschappelijke impact, niet naar financiële winst.

Activa

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan is niet in het bezit van materiële activa. De liquide middelen bestaan uit banktegoeden bij de ING-bank en de Triodos Bank en staan ter vrije beschikking aan Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan.

Passiva

De reserves op de balans zijn gehouden voor de opstart en voortgang van de projecten in 2022 en de professionalisering binnen de organisatie.

Baten

Het financiële jaar sluiten we af met een positief resultaat. Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan heeft €125.480 aan eigen inkomsten, € 257.626 uit fondsenwerving, € 28.305 uit loterijgelden en € 25.325 uit overheidsorganen ontvangen. Dit bedrag komt geheel ten goede aan de doelstellingen van OGJG.

Lasten

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan heeft personeel in dienst, meer informatie over de personele lasten is terug te lezen in de Jaarrekening 2022. Overige lasten zijn kantoor en inventaris, vrijwilligersvergoedingen, inhuur derden (accountant en boekhouding), CRM en licenties.

Eigen vermogen

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de operationele en bestuurlijke uitvoering. Het eigen vermogen is om deze reden beperkt.

Beschikkingsmachtscriterium

Het bestuur bestaat uit twee personen, allen met evenveel stemrecht, geen van de leden heeft een doorslaggevende stem of een vetorecht. Bij het staken van de stemmen zal het voorstel verworpen worden. Het bestuur heeft geen meerderheid in de zeggenschap over het vermogen van de instelling en voldoet daarbij aan het beschikkingsmachtscriterium.

Opheffing

Het geld dat overblijft na opheffing van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan zal worden besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel.

Beloningsbeleid Directie, RvB en RvT

De twee directieleden Enny van Arkel en Ilse Nieuwland zijn voor hun directietaken in loondienst van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan (verloning door BOX2 Fiscaal juristen, Breda). De bestuurlijke taken verrichten zij onbezoldigd. De Raad van Toezicht is onbezoldigd. Een specificatie van de loonkosten zijn terug te vinden in de Jaarrekening 2022, bijgevoegd.

Governance

OGJG is een goed doel en vindt het belangrijk om verantwoording af te leggen over de besteding van de inkomsten. Het doel is om transparant te zijn over de doelen, de werkwijze en verantwoording van de resultaten. OGJG houdt zich aan de richtlijnen 'regeling beloning directeuren van goede doelen', en de 'Code Goed Bestuur' van de Erkenningsregeling Goede Doelen. Het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) is de onafhankelijke toezichthouder en toetst goede doelen op de normen van de erkenningsregeling. Tot slot heeft OGJG een ANBI status en moet om die reden voldoen aan de regelgeving en verplichtingen voor algemeen nut beogende instellingen.

Communicatie

Verbindend

OGJG slaat een brug tussen generaties en brengt gelijkgestemde senioren bij elkaar.

Positief

Jong en oud leren van elkaar, waarbij er nadruk wordt gelegd op kennis en kunnen van de deelnemers.

Inclusief

Wij verlagen drempels zodat iedereen mee kan doen, ook mensen zonder opleidingsachtergrond, met mindere digitale vaardigheden of een kleine beurs.

Leergierig

Persoonlijke groei is niet afhankelijk van leeftijd. Dit geldt voor onze deelnemers, vrijwilligers én voor onze organisatie. Elke dag leren we nieuwe dingen en deze kennis zetten we actief in om OGJG elke dag een beetje te verbeteren.



oud geleerd
jong gedaan

 www.oudgeleerdjonggedaan.nl

 Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan

 info@ogjg.nl



JAAARREKENING

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan
gevestigd te Amsterdam

Rapport inzake de jaarrekening 2022



ONDERNEMERS WETEN WAAROM

Inhoudsopgave

	Pagina
1. ACCOUNTANTSRAPPORT	
1.1 Samenstellingsverklaring van de accountant	2
1.2 Algemeen	3
1.3 Fiscale positie	4
2. BESTUURSVERSLAG	5
3. JAARREKENING	
3.1 Balans per 31 december 2022	10
3.2 Staat van baten en lasten over 2022	11
3.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	12
3.4 Toelichting op de balans per 31 december 2022	14
3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022	17

Aan het bestuur van
Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan
Haarlemmerstraat 121
1013 EN Amsterdam

Oosterhout, 29 mei 2023

Geacht bestuur

Hierbij bieden wij u het rapport aan inzake de jaarstukken over 2022 van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan te Amsterdam.

1.1 SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

De jaarrekening van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan te Amsterdam is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2022 en de staat van baten en lasten over 2022 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook van uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

1.2 ALGEMEEN

VERGELIJKENDE CIJFERS

De in dit rapport ter vergelijking opgenomen cijfers over 2021 zijn ontleend aan het rapport van Box2 Belastingadviseurs, zoals opgesteld in 2022.

OPRICHTING STICHTING

De stichting betreft een stichting met volledige rechtsbevoegdheid. De stichting is opgericht bij notariële akte d.d. 26 mei 2014. De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 60762233.

ACTIVITEITEN

De activiteiten van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan, statutair gevestigd te Amsterdam bestaan voornamelijk uit: Welzijnswerk voor ouderen. Het welzijn van (mindervalide) ouderen verhogen en jong en oud bij elkaar brengen.

VASTSTELLING JAARREKENING

De bestuursvergadering heeft de jaarrekening 2021 in 2022 vastgesteld. Het nettoresultaat na belastingen over het boekjaar 2021 bedroeg € 18.450 en is bij bestemmingsbesluit toegevoegd aan het stichtingskapitaal.

BESTUUR

Het bestuur van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan wordt gevormd door:

- Mevr. E. van Arkel (gezamenlijk bevoegd)
- Mevr. I.M. Nieuwland (gezamenlijk bevoegd)

RAAD VAN TOEZICHT

De onbezoldigde leden van de raad van toezicht zijn:

- Dhr. F. Venneman
- Dhr. L.R.M. Heerkens Thijssen
- Dhr. P.F. Sinning

1.3 FISCALE POSITIE

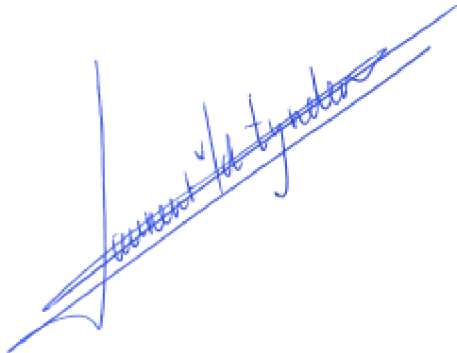
ALGEMEEN

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan is niet belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting.

Oosterhout, 29 mei 2023

ESJ Financial Engineering

L. van den Eijnden
Accountant-Administratieconsulent



L. van den Eijnden
Accountant-Administratieconsulent

2. BESTUURSVERSLAG

Algemene informatie

Website: www.oudgeleerdjonggedaan.nl

Bank: NL96INGB0006508350, t.n.v. Stg. Oud Geleerd Jong Gedaan

KVK: 60762233

RSIN: 854048765

SBI-code: 88102 – Welzijnswerk voor ouderen.

Bezoekadres en postadres: Haarlemmerstraat 121-1 | 1013 EN Amsterdam

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan heeft sinds 2017 een ANBI status.

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan heeft sinds 2018 het CBF-Keurmerk voor goede doelen.

De doelstelling, missie en visie

De doelstelling, missie en visie van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan zijn als volgt:

Doelstelling

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan bevordert activiteiten die het (intellectuele) welzijn van (mindervalide) ouderen verhogen en jong en oud bij elkaar brengen. Dit wordt onderverdeeld in de volgende doelstellingen:

- Het (intellectuele) welzijn van (mindervalide) ouderen verhogen.
- Jong en oud bij elkaar brengen, hen van elkaar laten leren en vooroordelen wegnemen.
- Eenzaamheid onder ouderen verminderen en geestelijke achteruitgang remmen.
- Studenten relevante (vrijwilligers-)werkervaring aanbieden.
- Studenten kennis laten maken met de zorgsector.

Missie en visie

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan streeft naar een maatschappij waarin een leven lang leren voor iedereen de norm is. Persoonlijke groei is niet afhankelijk van leeftijd. Om hieraan een impactvolle bijdrage te leveren, organiseren we interactieve seniorencolleges, gegeven door studenten. Door onze activiteiten krijgen beide generaties een frisse blik op wetenschappelijke – en actuele onderwerpen én op elkaar.

Belangrijkste risico's en onzekerheden

OGJG brengt vrijwilligers en senioren met elkaar in contact. Sommigen van de deelnemers zijn kwetsbaar en hierbij is risicomanagement van groot belang. In ons vrijwilligersbeleid hebben we duidelijke richtlijnen opgesteld die gelden tijdens de activiteiten van OGJG.

Medewerkers

Medewerkers van OGJG kunnen hun werktijden en –plekken flexibel kiezen. Zowel fysiek als online zijn er geregeld overlegmomenten, soms met het hele team, soms in kleinere samenstellingen. Juist in een situatie waarin veel vanuit huis wordt gewerkt, is het belangrijk om te zorgen dat de balans tussen werk en privé goed is en dit peilen we geregeld bij de medewerkers. OGJG heeft (nog) geen inzage in het ziekteverzuimpercentage, hier wordt samen met de nieuwe verzuimdienst aan gewerkt.

Financieel

OGJG heeft haar gelden gespreid over drie Nederlandse banken. Het financieel management ligt bij de directie en de boekhoudster, zij bewaken nauwlettend de geldstromen. Er vindt scheiding plaats binnen de administratie tussen controle en betaling.

De doelrealisatie

De doelrealisatie over 2022 ziet er als volgt uit:

Senioren

- Meer dan 5.000 deelnemers (online en offline).
- Senioren beoordelen de colleges met gemiddeld een 8.1.
- 79% van de senioren raadt de online colleges actief aan.
- Ondervraagde senioren volgden gemiddeld 3,8 uur online colleges per maand.

Studenten

- Meer dan 110 studenten hebben zich in 2022 ingezet als vrijwilliger, waarvan 70 studenten nieuw zijn gestart en de training hebben gevolgd.
- Een student geeft gemiddeld 10 colleges bij Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan.
- Een studentdocent ontvangt gemiddeld 7 uur aan begeleiding van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan.
- Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan werkt veel samen met stagiaires, in 2022 zijn er maar liefst 11 gestart.
- Het hele proces, van aanmelding tot afronding van een eerste collegereeks kost een studentdocent gemiddeld 24 uur.

Groeiprogramma Ondernemen tegen Eenzaamheid

Samen met zestien andere geselecteerde sociale initiatieven is OGJG in de tweede helft van 2021 gestart in het groeiprogramma Ondernemen Tegen Eenzaamheid, een samenwerking tussen het Oranje Fonds en KPN Mooiste Contact Fonds. Gedurende dit driejarige programma wordt OGJG gesteund met expertise, advies en financiële middelen, zodat we nog meer impact kunnen maken met onze online aanpak.

Groeiprogramma RCOAK

Medio 2022 is OGJG gestart met het maatwerkprogramma van fonds RCOAK. Dit driejarige programma biedt meer dan een financiële impuls, tijdens maandelijkse sessies wisselen de deelnemende sociaal ondernemers onderling kennis en ervaringen uit, waardoor OGJG als organisatie een professionaliseringslag kan maken.

Datagedreven werken

Medio 2022 is het team van OGJG meer datagedreven gaan werken. We monitoren maandelijks meer gedetailleerd alle resultaten, per project en per investering. Zodoende hebben we meer zicht op de impact van onze activiteiten, het exacte bereik per project en tegelijkertijd geeft het ons informatie hoe we processen nog efficiënter kunnen inrichten. Middels de meer gedetailleerde maandelijkse rapportages kunnen we nog beter onze impact managen en dus op een effectieve manier een nog groter positief effect realiseren. Dit interne proces doorlopen we o.a. onder begeleiding van experts van KplusV, Avance, BMC en KPN.

Media

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan werd 27 keer in de media vermeld gedurende 2022.

Op de sociale media bereikten Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan de volgende statistieken gedurende 2022.

- 190 leden in de Oud Geleerd Jong Gedaan Groep
- 2.090 Facebooklikes
- 1.100 Instagramvolgers
- 1.530 LinkedInvolgers
- 1.500 maandelijkse ontvangers nieuwsbrief

Het financieel beleid

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan is een stichting zonder winstoogmerk. OGJG streeft naar maatschappelijke impact, niet naar financiële winst.

Activa

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan is niet in het bezit van materiële activa. De liquide middelen bestaan uit banktegoeden bij de ING-bank en de Triodos Bank en staan ter vrije beschikking aan Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan.

Passiva

De reserves op de balans zijn gehouden voor de opstart en voortgang van de projecten in 2022 en de professionalisering binnen de organisatie.

Baten en lasten

Het financiële jaar sluiten we af met een positief resultaat. Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan heeft € 125.480 aan eigen inkomsten, € 257.626 uit fondsenwerving, € 28.305 uit loterijgelden en € 25.325 uit overheidsorganen ontvangen. Dit bedrag komt geheel ten goede aan de doelstellingen van OGJG.

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan heeft personeel in dienst, meer informatie over de personele lasten is terug te lezen in de Jaarrekening 2022. Overige lasten zijn kantoor en inventaris, vrijwilligersvergoedingen, inhuur derden (accountant en boekhouding), CRM en licenties.

Beloning directie, RvB en en RvT

De twee directieleden Enny van Arkel en Ilse Nieuwland zijn voor hun directietaken in loondienst van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan (verloning door BOX2 Fiscaal juristen, Breda). De bestuurlijke taken verrichten zij onbezoldigd. De Raad van Toezicht is onbezoldigd.

Eigen vermogen

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de operationele en bestuurlijke uitvoering. Het eigen vermogen is om deze reden beperkt.

Beschikkingsmachtscriterium

Het bestuur bestaat uit twee personen, allen met evenveel stemrecht, geen van de leden heeft een doorslaggevende stem of een vetorecht. Bij het staken van de stemmen zal het voorstel verworpen worden. Het bestuur heeft geen meerderheid in de zeggenschap over het vermogen van de instelling en voldoet daarbij aan het beschikkingsmachtscriterium.

Opheffing

Het geld dat overblijft na opheffing van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan zal worden besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel.

De governance

OGJG is een goed doel en vindt het belangrijk om verantwoording af te leggen over de besteding van de inkomsten. Het doel is om transparant te zijn over de doelen, de werkwijze en verantwoording van de resultaten. OGJG houdt zich aan de richtlijnen 'regeling beloning directeuren van goede doelen', en de 'Code Goed Bestuur' van de Erkenningsregeling Goede Doelen. Het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) is de onafhankelijke toezichthouder en toetst goede doelen op de normen van de erkenningsregeling. Tot slot heeft OGJG een ANBI status en moet om die reden voldoen aan de regelgeving en verplichtingen voor algemeen nut beogende instellingen.

De communicatie met belanghebbenden

In de communicatie intern en extern staan altijd de kernwaarden Verbindend, Positief, Inclusief, Leergierig en Flexibiliteit centraal.

Verbindend

We streven naar een organisatie waarin we betrokken zijn bij elkaars werkzaamheden en bij onze doelgroepen. Dit doen we bijvoorbeeld door gezamenlijk te lunchen, leuke feitjes te delen met de nieuwsflits, feestelijke weekopeningen en informele borrels.

Positief

Als team hebben we het doel om een positieve impact te maken voor senioren en studenten. We werken samen om die doelen te behalen en we leggen altijd de nadruk op wat wel mogelijk is.

Inclusief

Binnen al onze activiteiten en binnen onze organisatie moet iedereen mee kunnen doen en hechten we veel waarde aan veiligheid. We stimuleren elkaar om open en eerlijk te communiceren en behandelen elkaar met respect. Onder begeleiding van een teamcoach plannen we jaarlijks een moment waarop we met het hele team in gesprek gaan, zodat er ruimte is om zaken uit te spreken.

Leergierig

Persoonlijke groei is niet afhankelijk van leeftijd. Dit geldt voor onze deelnemers én voor onze organisatie. Elke dag leren we nieuwe dingen en deze kennis zetten we actief in om het elke dag een beetje beter te doen. We vinden het belangrijk dat we onszelf blijven ontwikkelen: als team, als individu en als organisatie. OGJG biedt aan al haar medewerkers op zeer regelmatige basis inhoudelijke trainingen, coachings- of inspiratiesessies.

Flexibiliteit

Om in te kunnen spelen op de kansen die zich soms onverwachts voordoen is flexibiliteit binnen het team van belang. Flexibiliteit gaat volgens ons twee kanten uit, dus als organisatie denken we daarom altijd mee in de optimale invullingen van werktijden, -dagen en -plekken.

De verwachte gang van zaken

In het jaarverslag van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan zijn verschillende doelen in het meerjarenplan opgenomen. Deze zijn als volgt:

Financiële duurzaamheid

OGJG werkt toe naar een inkomstenverdeling van 70% eigen inkomsten en 30% fondsenwerving, zodat we de doorlopende projecten met eigen inkomsten kunnen dekken. Het streven is dat deze verdeling medio 2025 is behaald en de strategische plannen in 2023 zijn erop gericht deze ambitieuze maar realistische doelstelling te behalen.

Gezond groeien

OGJG beoogt een groei van 900 naar 1225 activiteiten (+36%) en van 5000 naar 9000 deelnames (+80%). Dit realiseren we door onze vaste deelnemers meer te betrekken en door meer zichtbaarheid te krijgen onder nieuwe deelnemers. Door het verder automatiseren van systemen en het aantrekken van extra fte verwachten we deze ambitieuze aantallen te kunnen behalen. Prioriteit is dat we deze groei aangaan met oog op de belastbaarheid van het team en het behoud van kwaliteit van al onze activiteiten.

Datagedreven werken

In 2023 zetten we een volgende stap in datagedreven werken. Met steun van een data-analist van BMC (gefinancierd vanuit SROI budget) wordt een dashboard ingericht waarmee we resultaten nauwkeuriger bijhouden en analyseren.

Versterken samenwerkingen

In 2023 komt er nog meer focus op het vergroten van de naamsbekendheid, zodat leergierige senioren en studenten hun weg naar OGJG weten te vinden. Op het gebied van marketing- en media-uitingen wordt samengewerkt met lokale en landelijke partners zoals maatschappelijke organisaties, onderwijsinstellingen en gemeenten.

Bevorderen inclusie

Iedereen moet bij ons kunnen meedoen, ook mensen met een kleine beurs, met mindere digitale vaardigheden of zonder opleidingsachtergrond. Hoe willen we dit gaan doen?

- Vanaf 2023 bieden we op jaarbasis minimaal 1.000 ouderen kosteloos onze activiteiten aan. Dit komt neer op 10% van alle deelnames. Dit doen we in samenwerking met o.a. Resto van Harte en de Voedselbank.
- Samen met senioren en kennispartners werken we hard aan onze digitale inclusie. We kijken doorlopend hoe we (de stappen tot) online deelname nog eenvoudiger kunnen maken. We bieden bij alle digitale activiteiten een handleiding en er is een hulplijn die senioren kunnen bellen.
- 33% van de ondervraagde deelnemers heeft hoger beroeps- of wetenschappelijk onderwijs genoten, ten opzichte van 67% van de deelnemers die basis-, voortgezet- of beroepsonderwijs heeft afgerond. De kennisbehoefte van onze deelnemers loopt zeer uiteen en dit vergt continu optimalisatie van ons aanbod. In 2023 gaan we door met de zoektocht naar nieuwe manieren waarmee we alle deelnemers kunnen betrekken én uitdagen.

Inclusie is een werkwoord dat geen eindpunt heeft en elke aanpassing die we doen testen we.

Maatschappelijke aspecten van ondernemen

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan zet zich voor minstens 90% in voor het algemeen belang. Met het geheel aan de algemeen nuttige activiteiten wordt er geen winstoogmerk nagestreefd. De colleges zijn, onafhankelijk van de locatie waar zij gegeven worden, vrij toegankelijk voor alle leergierige senioren die willen participeren.

3.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2022

(na voorstel resultaatverdeling)

	31 december 2022		31 december 2021	
	€	€	€	€
ACTIVA				
VASTE ACTIVA				
Materiële vaste activa		1.756		2.195
Vorderingen en overlopende activa		219.649		26.167
Liquide middelen		190.925		168.720
		<u>412.330</u>		<u>197.082</u>
PASSIVA				
RESERVES EN FONDSSEN				
Overige reserve		123.184		107.022
KORTLOPENDE SCHULDEN		289.146		90.060
		<u>412.330</u>		<u>197.082</u>

3.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Baten			
Baten van overheidsorganen	25.325	64.624	-
Baten uit loterijorganisaties	28.305	-	220.000
Baten uit fondsenwerving	257.626	317.500	121.768
	<u>311.256</u>	<u>382.124</u>	<u>341.768</u>
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten / diensten			
	<u>125.480</u>	<u>229.820</u>	<u>125.190</u>
	<u>436.736</u>	<u>611.944</u>	<u>466.958</u>
Lasten			
Besteed aan doelstelling	320.406	490.190	321.492
Wervingskosten	13.683	32.000	30.818
Afschrijvingen materiële vaste activa	439	-	290
Kosten beheer en administratie	85.193	107.118	95.882
Totaal van som der kosten	<u>419.721</u>	<u>629.308</u>	<u>448.482</u>
Totaal van bedrijfsresultaat	17.015	-17.364	18.476
Financiële baten en lasten	<u>-853</u>	<u>-</u>	<u>-26</u>
Totaal van netto resultaat	<u>16.162</u>	<u>-17.364</u>	<u>18.450</u>
Bestemming saldo van baten en lasten			
Overige reserve	<u>16.162</u>		<u>18.450</u>

3.3 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan is feitelijk en statutair gevestigd op Haarlemmerstraat 121, 1013 EN te Amsterdam en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 60762233.

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De activiteiten van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan bestaan voornamelijk uit: Welzijnswerk voor ouderen. het welzijn van (mindervalide) ouderen verhogen en jong en oud bij elkaar brengen.

Informatieverschaffing over schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine fondsenwervende organisaties (Rjk C1 en C2), die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Grondslagen

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Overige reserves

Overige reserves zijn geheel bestemd voor het realiseren van de doelstelling van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan. Het bestaat volledig uit de continuïteitsreserve die dient om de continuïteit van de stichting te garanderen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Baten

Onder de baten worden de baten verantwoord waarvoor Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan zelf het risico draagt. Baten worden verantwoord op het moment dat de baten zijn toegezegd.

Afschrijvingen op materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Overige bedrijfskosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

3.4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2022

ACTIVA

Vaste activa

Materiële vaste activa

	<u>Inventarissen</u>
	€
Stand per 1 januari 2022	
Verkrijgings- of vervaardigings- prijs	2.485
Cumulatieve afschrijvingen	<u>-290</u>
Boekwaarde per 1 januari 2022	<u><u>2.195</u></u>
Mutaties	
Afschrijvingen	<u>-439</u>
Saldo mutaties	<u><u>-439</u></u>
Stand per 31 december 2022	
Verkrijgings- of vervaardigings- prijs	2.485
Cumulatieve afschrijvingen	<u>-729</u>
Boekwaarde per 31 december 2022	<u><u>1.756</u></u>

Materiële vaste activa: Economische levensduur

	<u>Materiële vaste activa</u>
Gebruiksduur (in maanden)	60
Afschrijvingspercentage	20,00

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
Vorderingen en overlopende activa		
Vorderingen op handelsdebiteuren	9.650	8.586
Overige vorderingen en overlopende activa	209.999	15.374
Belastingen en premies sociale verzekeringen	-	2.207
	<u>219.649</u>	<u>26.167</u>
Vorderingen op handelsdebiteuren		
Vorderingen op handelsdebiteuren	<u>9.650</u>	<u>8.586</u>
Een voorziening voor dubieuze debiteuren wordt niet noodzakelijk geacht.		
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	<u>-</u>	<u>2.207</u>
Overige vorderingen en overlopende activa		
Nog te ontvangen subsidiegelden	150.000	-
Vooruitbetaalde werving Vriendenloterij 2023-2024	52.708	-
Nog te ontvangen gelden 2022 Vriendenloterij	3.347	-
Nog te factureren omzet	1.590	12.500
Waarborgsom	1.006	1.006
Vooruitbetaalde bedragen	846	1.868
Terug te ontvangen bedragen	<u>502</u>	<u>-</u>
	<u>209.999</u>	<u>15.374</u>
Liquide middelen		
ING	131.136	58.782
Diverse banken	<u>59.789</u>	<u>109.938</u>
	<u>190.925</u>	<u>168.720</u>

PASSIVA

RESERVES EN FONDSSEN

In onderstaand overzicht is het verloop van de overige reserves weergegeven:

	Overige re- serve
	€
Stand per 1 januari 2022	107.022
Uit resultaatverdeling	<u>16.162</u>
Stand per 31 december 2022	<u><u>123.184</u></u>

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
Kortlopende schulden		
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	2.457	830
Overige schulden en overlopende passiva	<u>286.689</u>	<u>89.230</u>
	<u><u>289.146</u></u>	<u><u>90.060</u></u>

Schulden aan leveranciers en handelskredieten

Crediteuren	<u>2.457</u>	<u>830</u>
-------------	--------------	------------

Overige schulden en overlopende passiva

Vooruitontvangen subsidiebedragen	245.703	35.000
Vakantiegeld	15.835	13.156
Vooruitgefactureerde bedragen	11.300	4.900
Vakantiedagen	7.284	-
Accountantskosten	6.000	-
Nog te betalen bedragen	569	36.174
Overlopende passiva	<u>-2</u>	<u>-</u>
	<u><u>286.689</u></u>	<u><u>89.230</u></u>

3.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Baten			
Baten van overheidsorganen	25.325	64.624	-
Baten uit loterijorganisaties	28.305	-	220.000
Baten uit fondsenwerving	257.626	317.500	121.768
	<u>311.256</u>	<u>382.124</u>	<u>341.768</u>
Baten van overheidsorganen			
Subsidies Gemeentes	<u>25.325</u>	<u>64.624</u>	<u>-</u>
Baten uit loterijorganisaties			
Bijdrage Vriendenloterij	<u>28.305</u>	<u>-</u>	<u>220.000</u>
Baten uit fondsenwerving			
Giften en baten uit fondsenwerving	<u>257.626</u>	<u>317.500</u>	<u>121.768</u>
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten / diensten			
Nettobaten	137.076	256.320	133.911
Inkoopwaarde van de baten	<u>-11.596</u>	<u>-26.500</u>	<u>-8.721</u>
Brutowinst	<u>125.480</u>	<u>229.820</u>	<u>125.190</u>
Nettobaten			
Baten uit seniorencolleges	<u>137.076</u>	<u>256.320</u>	<u>133.911</u>
Inkoopwaarde van de baten			
Inkoopwaarde seniorencolleges	<u>11.596</u>	<u>26.500</u>	<u>8.721</u>
Besteed aan doelstelling			
Personeelskosten	276.536	374.290	253.047
Overige personeelskosten	7.833	1.500	9.373
Werk derden	11.713	15.000	39.716
Kantoorkosten	24.324	4.000	19.356
Algemene kosten	<u>-</u>	<u>95.400</u>	<u>-</u>
	<u>320.406</u>	<u>490.190</u>	<u>321.492</u>

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Wervingskosten			
Verkoopkosten	<u>13.683</u>	<u>32.000</u>	<u>30.818</u>
Afschrijvingen materiële vaste activa			
Inventarissen	<u>439</u>	<u>-</u>	<u>290</u>
Kosten beheer en administratie			
Personeelskosten	46.336	57.118	77.747
Huisvestingskosten	13.145	27.000	8.066
Autokosten	-	-	132
Kantoorkosten	-	-	800
Algemene kosten	<u>25.712</u>	<u>23.000</u>	<u>9.137</u>
	<u>85.193</u>	<u>107.118</u>	<u>95.882</u>
Huisvestingskosten			
Betaalde huur	12.540	27.000	8.066
Overige huisvestingskosten	<u>605</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u>13.145</u>	<u>27.000</u>	<u>8.066</u>
Financiële baten en lasten			
Rentelasten en soortgelijke kosten	<u>-853</u>	<u>-</u>	<u>-26</u>
Belastingen over de winst of het verlies			

Amsterdam, 29 mei 2023

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan

Bestuurder
E. van Arkel

Bestuurder
I.M. Nieuwland

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan, Amsterdam

Ondertekening leden raad van
toezicht:

L.R.M. Heerkens Thijssen

F. Venneman

P.F. Sinning